

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в МБДОУ № 282 г.Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://красдоу282.рф/nastavnichestvo-i-professionalnoe-razvitie-molodykh-pedagogov">https://красдоу282.рф/nastavnichestvo-i-professionalnoe-razvitie-molodykh-pedagogov</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/O%20наставничестве.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/O%20наставничестве.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/Дорожная%20карта%20по%20наставничеству.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/Дорожная%20карта%20по%20наставничеству.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/Дорожная%20карта%20молодые%20педагоги.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/Дорожная%20карта%20молодые%20педагоги.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3/3
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/Приказ%20по%20наставничеству.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	3
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических</i>	

<p><i>пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b> для этого педагога</i></p>	<p>18%</p>
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b>, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>3</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b>, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>18%</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1/ МБДОУ № 282/  <a href="https://красдоу282.рф/images/dsad/приказ%20молодые%20педагоги.pdf">https://красдоу282.рф/images/dsad/приказ%20молодые%20педагоги.pdf</a></p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p>	<p>73%</p>

<p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p><b>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</b></p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>53%</p>